Gestor/a de Implementaciones y del Cambio

Lugar de Trabajo: Torre Cepsa, Madrid, CEPSA S.A.U.

DESCRIPCION DEL PUESTO

Integrado/a en el Departamento Workplace Intelligence la persona incorporada será responsable de asegurar el diseño e implantación de la estrategia de formas de trabajo que la compañía ha decidido extender en todo el Grupo, de acuerdo a los objetivos y necesidades marcadas. Sus principales funciones serán:

- Desarrollar los proyectos de formas de trabajo en la compañía, en todo el ciclo de vida de los mismos (análisis, diseño, desarrollo, implantación, monitorización, etc.).
- Diseñar, desarrollar y ejecutar los procesos de gestión del cambio en todos los proyectos de evolución de formas de trabajo.
- Participar, impulsar y dinamizar la evolución y el cambio en las formas de trabajo en los diferentes proyectos así como activar las palancas necesarias para que los cambios ocurran y sean efectivos.
- Ejecutar y monitorizar los proyectos de implantación de formas de trabajo teniendo en cuenta todas las disciplinas (espacios, tecnología, cultura y procesos).
- Realizar la ejecución y el desarrollo de los proyectos y las diferentes iniciativas de acuerdo al presupuesto y a las necesidades de los negocios y la compañía.

PERFIL DEL CANDIDATO/A

- Titulación universitaria, preferiblemente en antropología, arquitectura, psicología, sociología, ciencias químicas o biológicas.
- Se valorará positivamente contar con un doctorado.
- Al menos 2 años de experiencia en proyectos de diseño e implantación de nuevas formas de trabajo y procesos de gestión del cambio.
- Alto nível de inglês.